



PENERAPAN ABSENSI *FINJERPRINT* DALAM MENDISIPLINKAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL ZENITH KENDARI

¹ Min Sayana Nur T. ² Akhyar Abdullah ³ Nurjannah

**^{1,2,3} Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Halu Oleo
sayananurmin97@gmail.com, akhyar@uho.ac.id, nurjannah@uho.ac.id
Kendari, Indonesia**

Abstract

This study aims to describe and analyze the application of the attendance of Fingerprint in disciplining the work of employees at the Zenith Hotel in Kendari. This research was conducted in Kendari City. The method used in this study is a qualitative research method with data collection techniques through literature studies, field studies (interviews and document studies) to employees of the Zenith Hotel in Kendari. The results showed that the application of fingerprint absenteeism in disciplining the work of employees at the Zenith Kendari hotel was quite good, this can be seen from the time of arrival and return of an employee, how employees work in completing tasks that are charged can be completed on time and the employees has fulfilled the attendance criteria that have been determined indicators that can affect an employee's discipline, namely timeliness, using equipment properly, high responsibility, and adherence to the rules.

Keywords: Employee Work Discipline; Fingerprint

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk untuk mendiskripsikan dan menganalisis penerapan absensi *Finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan di Hotel Zenith Kendari. Penelitian ini dilaksanakan di Kota Kendari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui Studi Kepustakaan, Studi Lapangan (wawancara dan studi dokumen) kepada karyawan Hotel Zenith Kendari. Hasil penelitian menunjukkan bahwa menunjukkan bahwa penerapan absensi *finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan pada hotel zenith kendari cukup baik, hal ini dapat dilihat dari waktu kedatangan dan kepulangan seorang karyawan, akan cara kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang dibebankan dapat diselesaikan tepat waktu serta para karyawan telah memenuhi kriteria absensi yang telah ditentukan indikator-indikator yang dapat mempengaruhi kedisiplinan seorang karyawan yaitu Ketepatan waktu, Menggunakan peralatan dengan baik, Tanggung jawab yang tinggi, dan Ketaatan terhadap aturan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja Karyawan; *Finjerprint*.

PENDAHULUAN

Salah satu perkembangan teknologi informasi yang penting adalah semakin dibutuhkannya penggunaan alat pengolah data yang berfungsi untuk menghasilkan informasi yang dibutuhkan.



Perusahaan-perusahaan yang ingin mengembangkan usaha dan mencapai sukses harus mengikuti era informasi dengan menggunakan alat pendukung pengolahan data yaitu komputer.

Perusahaan juga membutuhkan sumber daya manusia yaitu para karyawan. Karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan karena memiliki bakat, tenaga dan kreatifitas yang sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya, kinerja yang dicari oleh Perusahaan adalah seseorang yang tergantung dari kemampuan, motivasi dan dukungan individu yang diterima (Mathis and Jakson, 2002).

Pendisiplinan adalah usaha-usaha untuk menanamkan nilai ataupun pemaksaan agar subjek memiliki kemampuan untuk menaati sebuah peraturan. Sedangkan disiplin dalam kerja karyawan adalah suatu keadaan tertib dan teratur yang dimiliki karyawan dalam bekerja di perusahaan.

Guna mengetahui kehadiran karyawan, diperlukan sistem absensi yang dapat mencatat seluruh kehadiran. absensi adalah suatu kegiatan yang bertujuan untuk mengetahui tingkat prestasi kehadiran serta tingkat kedisiplinan dari karyawan dalam suatu instansi, institusi atau perusahaan.

Hal ini juga berdampak pada Hotel Zenith Kendari, sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa, yang dikelola oleh pemiliknya dengan menyediakan pelayanan makanan, minuman dan fasilitas kamar untuk tidur kepada orang-orang yang sedang melakukan perjalanan dan mampu membayar dengan jumlah yang wajar sesuai dengan pelayanan yang diterima. Hotel ini dilengkapi dengan restaurant kelas tinggi, layanan tamu yang sangat baik, jaringan WiFi gratis. Kamar-kamar hotel dilengkapi dengan fasilitas AC, TV kabel layar datar, brankas, area duduk santai, dan kamar mandi yang dilengkapi shower.

Dalam penelitian ini, penulis mengamati gejala yang terjadi di Hotel Zenith Kendari. Dugaan pelanggaran yang dilakukan karyawan di Hotel Zenith Kendari yang penulis temukan Diduga adanya perilaku karyawan yang tidak sesuai dengan kode etik seperti tidak masuk kerja tanpa keterangan (dapat dilihat pada Tabel 1).

Tabel 1: Rekap Absensi Karyawan Tanggal 26 Agustus-25 September 2019 Berdasarkan Waktu Kedatangan

No	Nama Karyawan	Hari kerja	Masuk kerja	TK	T	MD	L
1	Abdi	31	28	3	-	-	6
2	Andi Nazirah Wahyuni	31	18	13	-	4	2
3	Andika	31	21	10	-	13	3
4	Arry	31	21	10	-	-	7
5	Arwan	31	30	1	-	7	1
6	Ashar	31	31	-	14	-	-
7	Asih	31	9	22	-	3	-
8	Asmoron Yusuf (Securty)	31	14	17	5	-	-
9	Bimo	31	30	1	-	2	-
10	Brian	31	30	1	-	2	-
11	Bryan	31	30	1	-	-	2
12	Cici	31	28	3	-	-	-
13	Emon	31	27	4	1	-	5
14	Eris Arios	31	9	22	-	-	6
15	Firman (Casual)	31	31	-	-	1	4



16	Hesty	31	26	5	-	-	18
17	Irfan	31	29	2	-	-	5
18	Iroy	31	20	11	-	-	-
19	Juharman	31	20	11	2	-	3
20	Jumahir	31	26	5	-	-	4
21	Lilis	31	27	4	-	-	8
22	Muslimin	31	28	3	-	-	23
23	Nicky	31	28	3	-	-	6
24	Puji	31	28	3	-	-	2
25	Rahayu Sm	31	25	6	1	-	20
26	Rina	31	27	4	-	-	5
27	Sabban	31	21	10	-	-	5
28	Sherly	31	26	5	-	-	2
29	Takbir	31	27	4	-	-	5
30	Taufik	31	24	7	2	-	-
Jumlah			739	191	25	32	142

(sumber : *Manajer Hotel Zenith Kendari Rekap Absensi Figjerprint Karyawan Tanggal 26 Agustus-25 September 2019 Berdasarkan Waktu Kedatangan Hotel Zenith Kendari*)

Keterangan Tabel :

- TK : Tidak Keterangan
 T : Terlambat
 MD : Mendahului Datang
 L : Lembur

Dari table 1, mengenai rekap absensi karyawan pada tanggal 26 Agustus – 25 Septmber 2019 Hotel Zenith Kendari, waktu cek in dan cek out karyawan dibagi menjadi 3 (tiga) sift yaitu dari jam 08:00 s/d 16:00, jam 15:00 s/d 22:00, dan 21:00 s/d 07:00. Dan berdasarkan table diatas dapat terlihat bahwa, dengan *Finger Print* ternyata masih ditemukan adanya pelanggaran yang dilakukan Karyawan.

Berdasarkan uraian diatas maka dikemukakan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu : Bagaimana penerapan absensi *Finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan di Hotel Zenith Kendari?. Sedangkan Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : untuk mendiskripsikan dan menganalisis penerapan absensi *Finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan di Hotel Zenith Kendari.

Menurut Cahyana (Faisal, 2006), pencatatan absensi merupakan salah satu faktor penting dalam pengelolaan sumber daya manusia. Sedangkan *Finger Print* berasal dari bahasa Inggris yang berarti sidik jari. Sidik jari adalah gurat-gurat yang terdapat di ujung kulit jari. Sidik jari berfungsi untuk memberi gaya gesek lebih besar agar jari dapat memegang benda lebih erat.

Mesin absensi *Finger Print* merupakan sistem informasi manajemen yang mengandung elemen-elemen fisik seperti yang diungkapkan oleh Davis, Gordon B (2009) mengenai sistem informasi manajemen, sebagai berikut :(a)Perangkat keras komputer, terdiri atas komputer. Pusat pengolahan, unit masukan atau keluaran, unit penyimpanan, file, dan peralatan penyimpanan



data. (b) Database, data yang tersimpan dalam media penyimpanan computer. (c) Prosedur, komponen fisik karena prosedur disediakan dalam bentuk fisik, seperti buku panduan dan instruksi. (d) Personalia pengoprasian, seperti operator komputer, analisis sistem pembuatan program, personalia penyimpanan data dan pimpinan sistem informasi.

Menurut Muchdarsyah, (2003) disiplin adalah sikap kejiwaan dari seorang atau sekelompok orang yang senantiasa berkehendak untuk mengikuti atau mematuhi segala aturan/keputusan yang telah ditetapkan. Disiplin adalah kondisi untuk melakukan koreksi atau hukum pegawai yang melanggar ketentuan atau prosedur yang telah ditetapkan organisasi. Sedangkan menurut Sedarmayanti (2010), mengatakan bahwa disiplin adalah bentuk pengendalian agar pelaksanaan pekerjaan pegawai selalu berada dalam koridor peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Menurut Gouzali (2005) bahwa pelaksanaan disiplin kerja dapat dilihat dari kepatuhan karyawan seperti berikut : (a) Menaati jam kerja masuk dan jam kerja pulang. (b) Mematuhi seragam lengkap. (c) Ikut serta dalam pelaksanaan upacara. (d) Bersikap sopan santun dalam menjalankan tugas

Menurut Soejono (2000), disiplin kerja dipengaruhi oleh factor yang sekaligus sebagai indikator dari disiplin kerja yaitu: (a) Ketepatan waktu. Para karyawan datang ke kantor tepat waktu, tertib dan teratur, dengan begitu dapat dikatakan disiplin kerja baik. (b) Menggunakan peralatan kantor dengan baik. Sikap hati-hati dalam menggunakan peralatan kantor dapat mewujudkan bahwa seseorang memiliki disiplin kerja yang baik, sehingga peralatan kantor dapat terhindar dari kerusakan. (c) Tanggung jawab yang tinggi. karyawan yang senantiasa menyelesaikan tugas yang dibebankan kepadanya sesuai dengan prosedur dan bertanggung jawab atas hasil kerja, dapat pula dikatakan memiliki disiplin kerja yang baik. (d) Ketaatan terhadap aturan kantor. karyawan memakai seragam kantor, menggunakan kartu tanda pengenalan/identitas, membuat ijin bila tidak masuk kantor, juga merupakan cerminan dari disiplin yang tinggi.

Menurut Soejono (2000), disiplin kerja dipengaruhi oleh indikator dari disiplin kerja yaitu: (a) Ketepatan waktu. (b) Menggunakan peralatan kantor dengan baik. (c) Tanggung jawab yang tinggi. (d) Ketaatan terhadap aturan kantor.

Tabel 2: Penelitian Terdahulu

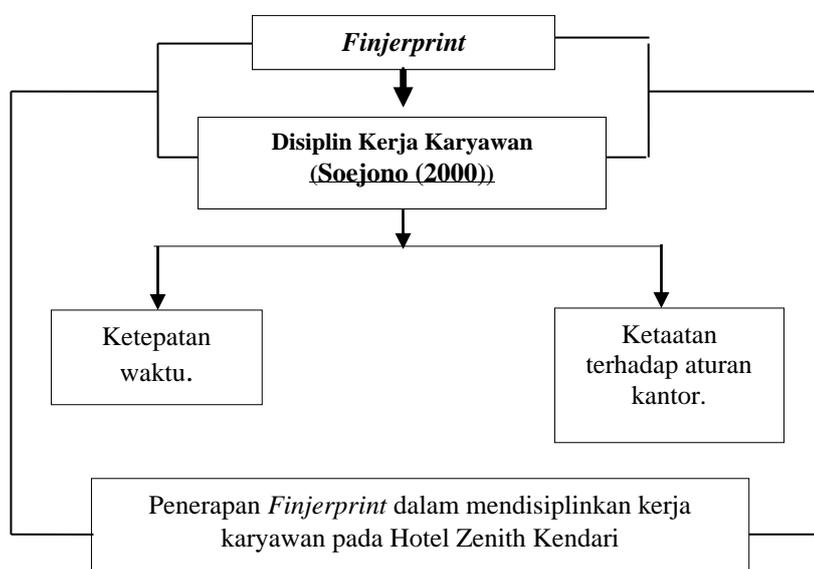
No	Penulis		Relevansi Penelitian	
	Nama	Judul	persamaan	perbedaan
1	Asmira (2016)	Efektivitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara	Disiplin kerja sebagai variabel independen	Menggunakan informan karyawan
2	Muhammad Gazali Sina (2016)	Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda	Disiplin kerja sebagai variabel independen	Menggunakan informan karyawan



3	Muslikhun, Hasional, Leonardo Budi., & Fathoni, Aziz (2016)	Pengaruh Mekanisme Finger Print, Prosedur Finger Print, Pencapaian Target Finger Print Terhadap Kedisiplinan Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Semarang	Disiplin kerja sebagai variabel independen	Menggunakan informan karyawan
---	---	--	--	-------------------------------

Kerangka Pikir Penelitian

Gambar 1. Kerangka Pikir



METODE

Penelitian ini nantinya akan menggunakan teknik analisis deskriptif kualitatif. Metode penelitian analisis deskriptif kualitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat *postpositivisme* yang biasanya digunakan untuk meneliti pada kondisi objektif yang alamiah dimana peneliti berperan sebagai instrument kunci (Sugiyono, 2015). Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder dan data primer. Metode pengumpulan data sehubungan dengan penelitian ini adalah dengan langsung ke Hotel, dengan mencatat data dan mengcopy data yang diperlukan dalam penelitian ini, juga melakukan wawancara dengan informan terkait. Informan penelitian sebagai sumber data dalam penelitian ini berdasarkan pada asas subjek yang menguasai permasalahan, memiliki data, dan bersedia memberikan informan lengkap dan akurat. Informan yang bertindak sebagai sumber data adalah Hotel Zenith Kendari sebanyak 3 orang yaitu karyawan Hotel Zenith Kendari.



HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Sejarah Hotel Zenith Kendari

Hotel Zenith Kendari, dibawah pengelolaan Manajemen Adonara Group, dan perusahaan kami didirikan pada Tanggal 05 Bulan November tahun 2013. Dimulai dengan membeli, membangun serta merenovasi jaringan Hotel Zenith Hotel Kendari. Sebagai penanggungjawab dari Hotel-hotel Zenith Hotel yang tersebar diseluruh Indonesia, Manajemen Adonara Group menawarkan para pelaku bisnis ataupun rekreasi untuk mencari alternatif yang mampu memenuhi kebutuhan perjalanan mereka.

Zenith Hotel Kendari menyediakan pelayanan yang kental dengan keramahamahan khas Indonesia. Raih pengalaman yang dikelilingi oleh tradisi setempat dan sentuhan alami disetiap akomodasi dan fasilitas dimasing-masing hotel. Aktivitas bisnis Anda akan terasa lebih lengkap dengan koneksi WiFi eksklusif disetiap kamar dan ruangan. Zenith Hotel Kendari juga menyediakan pusat bisnis yang menyajikan ruangan-ruangan yang dilengkapi dengan peralatan berteknologi modern dan ruang tamu. Kenyamanan menjadi prioritas kami demi mendukung Anda mencapai target-target bisnis terbaik.

2. Disiplin Kerja Karyawan

Disiplin kerja Karyawan sebenarnya dimaksudkan untuk memenuhi tujuan-tujuan dari disiplin kerja itu sendiri, sehingga pelaksanaan kerja menjadi lebih efektif dan efisien. Disiplin kerja dipengaruhi oleh factor yang sekaligus sebagai indikator dari disiplin kerja karyawan yaitu:

a. Ketepatan Waktu

Karakter yang meningkat dari segi karyawan adalah kedisiplinan. Jika sistem informasi telah mencakup semuanya dalam perusahaan, mau tidak mau karyawan harus menyesuaikan dengan perkembangan ini. Misalnya tentang absensi. Jika absensi telah menggunakan sidik jari, maka keterlambatan seorang karyawan akan mudah terdeteksi. Karena itulah kedisiplinan pasti akan meningkat perlahan.

Dari jawaban diatas, dapat kita ketahui bahwa, ketika karyawan absensi di waktu kerja yang ditetapkan dan sesuai dengan siftnya, maka secara otomatis data yang terekam adalah bahwa karyawan masuk kerja pada hari itu dan kita berada ditempat. Meskipun pada realitanya, yang dijumpai adalah sering tidak adanya karyawan diruangannya karena berada diluar, baik yang masih berada di sekitar lingkungan hotel karena sedang mengurus urusan pribadi.

b. Ketaatan terhadap aturan.

karyawan memakai seragam Hotel, menggunakan kartu tanda pengenalan/identitas, membuat ijin bila tidak masuk kantor, juga merupakan cerminan dari disiplin yang tinggi.

Disiplin di sini diartikan sebagai sikap atau tingkah laku yang patuh dan taat pada peraturan yang berlaku, karyawan yang patuh dan taat pada peraturan senantiasa akan melaksanakan tugas dan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja, selalu memiliki sikap disiplin yang cukup tinggi dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan, dalam artian selalu berusaha menaati peraturan dan



berusaha menjaga kelancaran kerja sehingga pencapaian tujuan dalam suatu organisasi dapat terwujud. Disiplin ketaatan terhadap peraturan dapat ditegakan apabila peraturan-peraturan yang telah di tetapkan itu dapat di atasi oleh sebagian besar pegawainya dalam kenyataan, bahwa dalam suatu instansi apabila seluruh karyawan menaati segala peraturan yang telah di tetapkan, maka disiplin karyawan sudah dapat di tegakan. Berdasarkan hasil di atas, maka dapat disimpulkan disiplin dalam ketaatan pada peraturan kerja karyawan Hotel Zenit Kendari telah berjalan dengan baik, hal ini ditinjau dari para karyawan yang selalu menaati dan mematuhi peraturan dengan sebaik-baiknya sehingga dapat menunjang kegiatan Hotel berjalan dengan lancar, serta adanya kesanggupan para karyawan dalam menghadapi pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya.

3. Penerapan *Finjerprint* dalam Mendisiplinkan Kerja Karyawan pada Hotel Zenith Kendari

Finjerprint dalam Mendisiplinkan Kerja Karyawan pada Hotel Zenith Kendari mulai diterapkan pada tahun 2013 sejak berdirinya usaha jasa ini. *Finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan diwujudkan guna mempermudah pengelolaan administrasi karyawan di Hotel yang pengelolaannya dilakukan oleh HRD Manajer Hotel Zenith Kendari.

Dari data-data di atas, diperoleh kesimpulan bahwa peranan *Finjerprint* dalam mendisiplinkan kerja karyawan pada Hotel Zenith Kendari yaitu pertama dapat mempermudah proses pencatatan dan pendataan karyawan yang dalam komputer semua data karyawan dimasukan kedalam komputer dan disimpan dalam satu *database* karyawan. Kedua dapat mempermudah penyimpanan dan akses *database* karyawan, dimana disetiap instansi data karyawan merupakan hal yang penting, karena digunakan sebagai bahan analisis terhadap kinerja karyawan. Dan ketiga mempermudah pemcarian data serta cetak data sebagai bahan pelaporan.

KESIMPULAN

Berdasarkan uraian-uraian yang telah penulis paparkan diatas sesuai dengan data dan hasil wawancara yang telah di analisis mengenai penerapan absensi *Finger Print* dalam mendisiplinkan kerja karyawan dirasa sudah cukup baik meskipun masih ditemui beberapa pelanggaran yang ditemui seperti karyawan tanpa keterangan ke Hotel, Kedisiplinan seorang karyawan tidak bisa dilihat hanya dari rekam mesin absensi *Finger Print* yang hanya dapat merekam jam kerja pegawai berdasarkan waktu ketika pegawai tersebut absen datang di pagi hari dan absen pulang. Ada indicator-indikator yang dapat mempengaruhi kedisiplinan seorang karyawan yaitu Ketepatan waktu, Menggunakan peralatan dengan baik, Tanggung jawab yang tinggi, dan Ketaatan terhadap aturan.



SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka ada beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan masukan untuk perbaikan dalam penerapan Penerapan Absensi

Finjerprint Dalam Mendisiplinkan Kerja Karyawan pada Hotel Zenit Kendari. Adapun saran-saran yang disampaikan adalah sebagai berikut bahwa Pihak General Manajer Hotel Zenith Kendari agar Diadakannya pengawasan langsung yang dilakukan untuk karyawan yang khusus ditugaskan untuk memantau para pegawai ketika jam kerja sedang berlangsung secara rutin dan berkala. Hal ini perlu dilakukan mengingat, mesin absensi *Finger Print* tidak dapat merekam kegiatan karyawan ketika sedang berada di ruangnya. Kalau hal ini dilakukan, diharapkan para karyawan dapat bekerja dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- B. Siswanto Sastrohadiwiryono, 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Davis, Gordon B., *Kerangka Dasar Sistem Informasi* , Jakarta : Midas Surya Grafindo, 2009
- Ghouzali Saydam, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta : Djambatan
- Maa'rif, M. Syamsul dan Lindawati Kartika. 2012. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor : IPB Press
- Mangkunegara, A P. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Mathis Robert L dan Jacon Jhon H. 2002. *Human resource managemen*, Ahli Bahasa. Jakarta : selemba empat
- Sinungan, Muchdarsyah. (2003). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung : PT. Bumi Aksara
- Sedermayanti. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung : PT. Refika Aditama
- Soejono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung:2000
- Sugiyono, *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta, 2016
- Thoha, Miftah. *Dimensi-Dimensi Prima Ilmu Administrasi Negara*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2003
- Widjaja. 2003. *Otonomi Daerah*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada

SKRIPSI

- Ahmad, Faisal Ali, *Hubungan Penerapan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dengan Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. Skripsi. Bogor FMIPA IPB, 2006
- Tia Melinda Sari Mr, *Efektifitas Absensi Fingerprint Dalam Kedisiplinan Pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Latihan Daerah Kabupaten Lampung Selatan*, Skripsi Ilmu Pemerintahan, Universitas Lampung, 2015



JURNAL

Asmira, *Efektivitas Penerapan Absensi (Fingerprint) Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Anggana Kabupaten Kutai Kartanegara*, eJurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 4, Nomor 3, 2016

Muhammad Gazali Sina, *Efektivitas Pemasangan Absen Sidik Jari (Finger Scan) dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai Rektorat Universitas Mulawarman Samarinda*, eJurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 4, Nomor 1, 2016

Muslikhun, Hasional, Leonardo Budi., & Fathoni, Aziz., *Pengaruh Mekanisme Finger Print, Prosedur Finger Print, Pencapaian Target Finger Print Terhadap Kedisiplinan Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Semarang*, Jurnal of Management, Volume 2, Nomor 2, 2016

INTERNET

-----Kamus Besar Bahasa Indonesia. (Online). Tersedia Di
[Kbbi.Kemdikbud.Go.Id/Entri/Religius](http://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/Religius). Diakses 3 September 2019

Cara Kerja Absensi Sidik Jari (On-line), Tersedia di : <http://www.absensisidikjari.com/2015/01/cara-kerja-sistem-absensi-dengan-sidik-jari.html>, Diakses Pada, 3 September 2019

Fingerprint ID, *Kelebihan dan Kelemahan Absensi Sidik Jari* (On-line), Tersedia di :
<http://hargafingerprintreader.blogspot.co.id/2016/03/kelebihan-dan-kelemahan-absensi-sidik.html>, Diakses

DATA HOTEL

Rekap Absensi Figjerprint Karyawan Tanggal 26 Agustus-25 September 2019 Berdasarkan Waktu Kedatangan Hotel Zenith Kendari)

rekap astek karyawan hotel zenith kendari